

Silvia Portella de Castro y Achim Wachendorfer (coordinadores), *Sindicalismo latinoamericano. Entre la renovación y la resignación, Venezuela/Brasil*, Nueva Sociedad, ILDES-FES, 1995, 222 pp.

*Por José Miguel Candia*

Las transformaciones operadas en las economías latinoamericanas, en las formas de vinculación de cada país con el mercado internacional y en el papel del Estado, no sólo generaron el empobrecimiento de mayores segmentos de la población, sino que también pusieron en entredicho diferentes tradiciones, culturas y prácticas sindicales. Viejas estructuras corporativas como las expresadas por el movimiento sindical mexicano y el argentino, organizaciones obreras con un discurso más radicalizado como el de la Confederación Obrera Boliviana y hasta las corrientes sindicales identificadas con posiciones socialistas o comunistas, como en el caso chileno y uruguayo, han quedado sujetas a programas y consignas que no responden a los desafíos actuales. La pérdida de bases sociales y la incapacidad para generar estrategias, que además de defender un sistema de prestaciones y seguridad social, difícilmente conquistado, les permita proponer alternativas a las políticas flexibilizadoras, ha terminado por arrinconar a las organizaciones obreras detrás de políticas puramente defensivas.

El libro que coordinaron Portella de Castro y Wachendorfer tiene como objetivo presentar una visión más global sobre las transformaciones que vienen produciéndose en el sindicalismo de la región como consecuencia de los cambios estructurales que se viven en América Latina.

La temática central del texto se refiere al papel de las organizaciones obreras frente a los cambios en el régimen de acumulación capitalista, en el perfil y papel del Estado, así como ante las transformaciones del mercado de trabajo. Los temas que se mencionan son comunes a todos los países del área, pero exigen un tratamiento particular, si se considera la diversidad económica, política, social y cultural de las formaciones sociales que integran la región.

El libro está conformado por catorce capítulos que incluyen análisis de casos nacionales, estudios de orden teórico y conceptual y reportajes a protagonistas de la vida sindical latinoamericana. En casi todas las investigaciones de experiencias nacionales, los autores coinciden que uno de los cambios que afecta centralmente al movimiento sindical es la retirada del Estado de ciertas actividades productivas y el repliegue de los organismos públicos en la regulación de las relaciones económicas y sociales. Una de las consecuencias de este proceso ha sido el

debilitamiento de las bases objetivas sobre las cuales el sindicalismo de la región había logrado estructurarse y consolidar su presencia en la sociedad. La reducción del empleo asalariado, el incremento del trabajo por cuenta propia y del sector informal, así como la privatización de los sistemas de seguridad social, han contribuido a reducir la capacidad de convocatoria de los sindicatos y a disminuir su nivel de representación social.

Si bien es cierto que estos fenómenos ocurren en todos los países del continente, también es verdad que existen diferencias, no sólo en la forma en que se manifiestan y procesan los conflictos obrero-patronales, sino principalmente en cuanto a las alternativas y capacidad de respuesta que son capaces de generar los actores sociales y políticos.

Los artículos que componen este libro pueden ser agrupados en tres grandes áreas temáticas: a) Los ensayos conceptuales que proporcionan el instrumental analítico para explicar los cambios estructurales. En este primer apartado es posible incluir las colaboraciones de Francisco Zapata, Oscar Ermida y Julio Godio; b) Los estudios de caso que analizan las respuestas y reacciones de las estrategias sindicales tradicionales, como ocurre con las experiencias de las centrales obreras de México, Argentina o Perú. En este apartado también se incluye el caso de El Salvador, aunque en realidad se trata de un proceso particular que no puede identificarse linealmente con los anteriores, y c) En este bloque se presentan los ensayos "temáticos" que se enfocan hacia el tratamiento de la cuestión sindical en relación a problemas planteados por la nueva configuración económica y social. Para este apartado los coordinadores optaron por elegir aquellos países donde estos temas tienen una expresión más nítida, como ocurre con el protagonismo del sector informal en Perú o el análisis de las respuestas innovadoras que los sindicatos automotrices de Brasil formularon frente al proceso de modernización de las plantas productoras de automóviles instaladas en ese país.

El libro cierra con un capítulo testimonial que presenta aspectos actuales de la visión empresarial y sindical acerca del proceso de cambio que vive el continente. La opinión de Manuel Cereceda, gerente general de la Sociedad Nacional de Minería de Chile y la entrevista a Vicente Paulo da Silva, dirigente metalúrgico y presidente de la Central Única de los Trabajadores de Brasil, cubren adecuadamente el contenido de este capítulo.

De la lectura de este texto se derivan algunas interrogantes que contribuyen a incentivar el debate: ¿cuáles son las posibilidades de continuidad del sindicalismo tradicional?, ¿podrá actualizarse como para lograr su implantación en nuevos espacios que le permitan ser un canal de expresión de los sectores sociales más pobres y marginados?, ¿será capaz de ofrecer alternativas ante el proceso de cambio tecnológico, relocalización de los recursos productivos y flexibilización de las relaciones laborales?