
ESTADO MEXICANO Y SINDICATOS: UN NUEVO PACTO SOCIAL

Esteve, Díaz Hugo *Las Corrientes sindicales en México*, Instituto de Proposiciones Estratégicas, A.C. México, 1990, 184 pp,

En fechas recientes apareció en México el Instituto de Proposiciones Estratégicas, A.C. Se propone como uno de sus principales objetivos "promover y coordinar la realización de estudios e investigaciones que permiten definir en qué ámbitos y con qué prioridades son válidos como fines primordiales de la comunidad mexicana, la modernización integral del país, la economía social del mercado, la democracia y la vertebración social en libertad".

El primer libro publicado por este Instituto, intitulado *Las corrientes sindicales en México*, se ubica en el contexto de la crisis económica y la modernización del país. Sin embargo, el autor, Hugo Esteve Díaz, parte de la idea de que la modernización emprendida por el grupo gobernante no es integral. Afirma que la industria nacional y los sindicatos han quedado marginados de ella. En función de esto, sostiene que las grandes transformaciones de la sociedad deben incluir la modernización de los sindicatos, ya que el proyecto impulsado por el actual régimen requiere para su concreción de estructuras sindicales ágiles que respondan a los intereses de la Nación y de sus bases.

En la primera parte del libro, titulada "Movimiento sindical internacional", se describen los antecedentes de las principales corrientes sindicales mundiales de importancia actual: la Federación Sindical Mundial, vinculada al internacionalismo comunista (FSM); la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales libres (CIOSL), en un principio anticomunista y ahora socialdemócrata; y la Confederación Mundial del Trabajo (CMT), inspirada en la doctrina social de la Iglesia católica. Se hace una breve descripción de su estructura interna y su presencia en el mundo.

Estas grandes centrales son ubicadas en el contexto latinoamericano mediante lo que se consideran sus filiales. Al Congreso Permanente de la Unidad Sindical de los Trabajadores de América Latina (CPUSTAL), se le vincula con la FSM; a la Organización Regional Interamericana del Trabajo (ORIT), con la CIOSL; y a la Central Latinoamericana del Trabajo (CLAT) con la CTM.

El autor también ubica a estas tres corrientes sindicales mundiales y latinoamericanas en el plano nacional. Dentro de la corriente de la FSM-CPUSTAL distingue al SUTIN; dentro de la CIOSL-ORIT identifica a la CTM; e identifica al FAT vinculado a la corriente CTN-CLAT.

En la segunda parte del libro, denominada "Ubicación política de las corrientes sindicales en México", Esteve Díaz, distingue tres corrientes: la gobiernista, la de izquierda y la autónoma en función de su ideología y su actuación política indivi-

dual. De la primera de ellas dice que, aunque basa su concepción ideológica en los postulados del marxismo, en los hechos asume una práctica reformista, caracterizada por su colaboración con el Estado. Dentro de esta gran corriente, representada por el Congreso del Trabajo (CT), el autor distingue, a su vez, otras cuatro tendencias: la gobiernista, la socialdemócrata, la de centro-izquierda y la de izquierda.

La tendencia gobiernista está compuesta por los sindicatos directamente vinculados al partido oficial, que negocian su apoyo a cambio de puestos públicos y de elección; la tendencia social-demócrata, aunque integrante del sistema político, se identifica con el lombardismo, el internacionalismo socialista, el nacionalismo revolucionario y el sector social de la economía; la tendencia de centro-izquierda, se constituye con sindicatos de ideología socialista pero con posiciones reformistas de apoyo al gobierno y conciliadoras en los sindicatos de izquierda; finalmente, la tendencia de la izquierda está constituida por sindicatos que trabajan al lado de partidos con esa ideología, pero que militan en el CT. Sostiene que los sindicatos oficiales han perdido poder y control sobre los trabajadores, debido a la diversidad de intereses que coexisten en ellos, a las pugnas con la nueva clase política y a que la distancia entre líderes y bases se hace cada vez más profunda.

El trabajo hace hincapie en la necesidad de renovar el CT, debido a que ya no responde a los objetivos para los que fue

creado y se ha convertido en un instrumento de poder y de control sobre los sindicatos. Considera que el CT se ha convertido en un organismo con un alto grado de inmovilismo político, por lo cual son necesarios cambios profundos en su interior.

En este contexto, el libro aborda el proyecto de creación de la Federación de Sindicatos de Empresas de Bienes y Servicios (FSEBS). El cual puede marcar una profunda repercusión dentro de la estructura del CT. Es decir existe la posibilidad de que la FSEBS se convierta en una organización alternativa a los ya existentes y dé lugar a un nuevo equilibrio de fuerzas políticas dentro del movimiento obrero oficial. Además señala la posibilidad salinista al viejo corporativismo sindical.

La corriente sindical de izquierda se distingue por poseer una ideología marxista y ponerla en práctica en su lucha contra el Estado capitalista, los patrones y los líderes charros. Para ilustrar esta característica se describen los conflictos y procesos políticos más relevantes en los que han participado los sindicatos de izquierda. Además, se distinguen sus tendencias políticas internas.

El autor considera que el sindicalismo de izquierda se ha distinguido por sus constantes intentos de unificación, producto de la misma dinámica de los partidos de esta corriente. No obstante, afirma que éstos, en su mayoría, han fracasado. Examina las diferentes posiciones ideológicas, programáticas y estratégicas de los partidos de izquierda. Subraya que a fin

de lograr la consecución de sus metas, han dejado a un lado el enfrentamiento directo con las estructuras corporativas; también han abandonado la tarea de creación de estructuras paralelas. Recientemente, han adoptado nuevas modalidades, más acordes con los tiempos políticos.

La tercera gran corriente sindical, denominada "autónoma" por el autor, está constituida por aquellas organizaciones que rechazan la teoría de la lucha de clases y la militancia política en el partido oficial. Sostienen posiciones contrarias a las de los sindicatos oficiales y de la izquierda. Conciben a la empresa como una comunidad productiva con una función social de beneficio. Están convencidos de que se contribuye más al bienestar general cuando las relaciones son de colaboración fraternal, en lugar de las desgastadoras posiciones de lucha. Estos sindicatos renuncian categóricamente al corporativismo.

El autor sostiene que en la coyuntura política actual las relaciones entre el gobierno y los sindicatos sufren cambios significativos. El poder de las organizaciones sindicales dentro del sistema político muestra síntomas de debilitamiento. Su capacidad de negociación ha disminuído. Considera que el movimiento obrero ha sufrido los efectos de la puesta en marcha del proyecto modernizador de la nueva clase política: aunque algunos principios del nuevo gobierno son compartidos con el sector obrero, existen fuertes contradicciones entre estos dos sectores.

Según Esteve Díaz, los representantes de la nueva clase política se han propuesto darle un nuevo matiz a las relaciones del Estado con el movimiento obrero, de tal manera que se reduzca el poder de los sindicatos. Para lograr este objetivo el grupo gobernante ha impulsado el fortalecimiento de la estructura territorial sobre la sectorial, como parte de un proyecto más amplio de modernización que implica la reforma del Estado y del partido, la flexibilidad de las relaciones laborales y el saneamiento de empresas públicas.

El trabajo hace referencia al apoyo que han recibido los líderes sindicales, facilitando el proceso de modernización; el desplazamiento de los líderes que se han opuesto; y la inclusión controlada de las disidencias en la dirección de algunos sindicatos, sin que ello signifique la pérdida del control político.

Basándose en las interpretaciones de Alain Touraine sobre el movimiento obrero latinoamericano, Esteve Díaz da por hecho la conformación de un nuevo pacto social entre el Estado y los sindicatos. Además, considera que el movimiento obrero está llegando tarde para incorporarse a los nuevos cambios mundiales y puede rezagarse indefinidamente.

Afirma que, frente al proceso de modernización emprendido por el grupo gobernante, los sindicatos oficiales han formado cuatro bloques políticos en el CT: los negociadores, compuesto por organizaciones que tradicionalmente han sido colaboradoras de los diferentes gobiernos posrevolucionarios e induda-

blemente apoyarán la política de modernización; los dinosaurios, entre quienes se identifica a los viejos dirigentes obreros que se oponen a cualquier cambio que afecte sus posiciones de poder; los modernizadores, impulsores de la renovación del máximo organismo obrero y de la política de modernización; y la izquierda, que se ha opuesto a la política de modernización y ha pugnado por la adopción de cambios dentro del organismo cúpula.

En la última parte del libro, "La coyuntura político-sindical del movimiento urbano-popular", el autor abunda en la participación de este movimiento en la definición de la estrategia sindical de la izquierda. Destaca su alianza con agrupaciones sociales contra la carestía y su apoyo a las huelgas de trabajadores. Observa que la complementariedad de las demandas del movimiento urbano popular con los sindicatos de izquierda, le ha permitido hacer alianzas coyunturales en apoyo de luchas obreras y populares.

En esta tercera parte se trata de analizar la participación de los católicos en la definición de la estrategia de los sindicatos de izquierda. Sugiere el autor que existe un gran interés de los movimientos cristianos por participar en la vida sindical, y de los sindicatos por nutrirse con la fuerza y el apoyo de los grupos cristianos, compartiendo una serie de objetivos y estrategias comunes.

En términos generales, podemos decir que la obra de Hugo Esteve Díaz aporta datos interesantes para el conocimiento de las corrientes sindicales en México. Sin

embargo, carece de una fundamentación teórico-metodológica consistente. En su exposición cae en constantes maniqueísmos y esquematismos. No obstante, consideramos que su trabajo es un punto de partida en la tarea de investigación y comprensión de la problemática de nuestro país.

Gabriel Corona Armenta

¿CUAL ES EL FUTURO DE LA DEMOCRACIA?

Ortiz Pinchetti, José Agustín. *La democracia que viene. Ejercicios de imaginación política*. Ed. Grijalbo. México, 1990, 354 p.

El posible futuro de la democracia en México es el tema de este libro escrito por José Agustín Ortíz Pinchetti, quien también ha elaborado otros artículos para diferentes publicaciones.

El trabajo se divide en tres partes: la primera es una "historia" sobre cómo vería un ciudadano mexicano en el año 2029 el sexenio del presidente Salinas de Gortari. La segunda contiene una serie de entrevistas con protagonistas de la política actual; y la tercera, una propuesta de ejercicio de futurología sobre cómo será la democracia en México dentro de algunos años.