

Libros

BÚSQUEDA EN LA HISTORIA: SOBRE EL SINDICALISMO UNIVERSITARIO

González del Rivero, Bertha Elena, *La autonomía universitaria y sus implicaciones laborales: 1929-1933*, México, Centro de Estudios sobre la Universidad, UNAM, 1989. 242 pp.

El sindicalismo universitario cobró una gran relevancia en el país a principios de los años setentas, siendo el de la Universidad Nacional Autónoma de México uno de sus pilares más fuertes. En su momento de apogeo este acontecimiento generó un cúmulo de escritos (artículos; notas; reportajes y editoriales periodísticos; entrevistas y testimonios; inserciones pagadas en la prensa diaria; hojas volantes; estatutos, actas y documentos varios para uso interno de las jóvenes agrupaciones sindicales), pero, por contraste, apenas produjo un puñado de investigaciones sistemáticas, orientadas por un mínimo de rigor teórico y metodológico (biblio-hemerografías y cronologías temáticas, antologías de documentos, ensayos de interpretación y algunas tesis de grado y de posgrado).

A la fecha, el estudio más acabado sobre el tema es el de José Woldenberg, *Historia documental del SPAUNAM* (México, Coordinación de Ciencia Política-FCPS-UNAM, 1988, 840 p.), que, como su título indica, se ocupa exclusivamente del sindicalismo académico

en la UNAM en los años comprendidos entre 1972 y 1977. De manera que el sindicalismo universitario sigue siendo un fenómeno insuficientemente estudiado, a pesar de representar una realidad cotidiana y reglamentada en los centros de enseñanza e investigación más importantes de la República, cuyas acciones u omisiones inciden de manera significativa en la vida de dichas instituciones.

La irrupción y la extensión del sindicalismo universitario en los años setentas dio lugar a múltiples conflictos y a encendidas controversias. Tanto los primeros como las segundas eran inevitables. Lo señalado del caso fue que las principales partes involucradas en ellos (las autoridades laborales gubernamentales, las autoridades universitarias y las representaciones sindicales) se comportaron como si estuvieran ante hechos totalmente novedosos. No era así. Algunos de los protagonistas, los menos, lo sabían; otros, los más, lo ignoraban. Lo cierto fue que, aunque en circunstancias distintas, se resucitó una polémica que había ocurrido cuarenta años antes y que, por cierto, se había prolongado a lo largo de varios lustros, como lo evidencia la investigación de Bertha Elena González del Rivero *La autonomía universitaria y sus implicaciones laborales: 1929-1933*.

Al iniciarse los años ochentas (ya cuando el sindicalismo universitario contaba con pleno reconocimiento legal y se hallaba en un momento de franca consolidación), Bertha Elena González del Rivero se propuso investigar sus raíces históricas, puesto que tenía noticia de la ocurrencia de ciertos empeños de organización sindical en la Universidad Nacional desde finales de los años veinte. Con esa finalidad solicitó y obtuvo acceso al Archivo Histórico de la Universidad Nacio-

nal Autónoma de México (AHUNAM), que acababa de ser trasladado a las nuevas instalaciones de la Unidad Biblio-Hemerográfica de la propia institución, donde tiene su sede el Centro de Estudios sobre la Universidad, bajo cuyo cuidado se encuentra el AHUNAM. Este último se hallaba totalmente desorganizado, por lo que la investigadora tuvo que proceder a revisar cajas cerradas en las que había documentación de la más variada índole. Así, tras meses, años de búsqueda, la investigadora localizó y seleccionó el material relativo a las relaciones laborales de nuestra Máxima Casa de Estudios entre 1929 y finales de los años cincuentas. A continuación, centró su atención en la información comprendida entre 1929 y 1945, es decir, entre la primera y tercera leyes orgánicas de la UNAM. Finalmente, vista la amplitud de este intervalo y la riqueza de los materiales, resolvió incluir en su tesis de maestría tan sólo los años que corren de 1929 a 1933. El libro que aquí presentamos es, pues, la primicia de una pesquisa mayor.

La autonomía universitaria y sus implicaciones laborales: 1929-1933 consta de una introducción, tres capítulos, conclusiones y varios apéndices.

El primer capítulo reseña la historia de la Universidad Nacional entre 1910 y 1933 y da cuenta de la manera en la que las vicisitudes de la vida nacional y los acontecimientos internos de la propia casa de estudios se entretejieron para producir cambios diversos en los objetivos, la estructura y el funcionamiento de dicha institución. El segundo capítulo trata de las condiciones económicas y financieras de la Universidad (ya Autónoma) entre 1929 y 1933: procedencia y destino de los fondos, administración del patrimonio universitario y otros. En ambos

capítulos recurre la autora tanto a fuentes directas como indirectas. El tercer capítulo, el más amplio y original de todos, está fundado en fuentes de archivo. Este describe y analiza las relaciones de trabajo en el interior de la Universidad a partir de 1929: surgimiento de las primeras agrupaciones laborales universitarias, la Unión de Empleados de la Universidad Nacional Autónoma (sus vínculos con la CROM a través de la FSOEF), el primer contrato colectivo de trabajo de 1932, la Suprema Corte de Justicia y la situación laboral universitaria.

En suma, se trata de una lectura por demás recomendable en estos momentos de reforma universitaria.

Juan Felipe Leal

IDENTIDAD DEL INTELLECTUAL

Enrique Suárez-Iñiguez. *El papel de los intelectuales* (Antología, prólogo e introducción) UNAM. Coordinación del Sistema Universidad Abierta, 1989.

¿De quién hablamos cuando nos referimos a un intelectual? ¿Del biólogo que descubre bacterias y microbios frente al microscopio? ¿Del matemático que aislado de su entorno elabora teorías que quizá tengan aplicación dentro de veinte o treinta años? ¿Del escultor o del pintor que plasman en